

КГБПОУ «Красноярский
колледж радиоэлектроники
и информационных технологий»



УТВЕРЖДАЮ
Д.Ю.Зайцев

Д.Ю.Зайцев

04 20 15 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

« 23 » 04 2015 № 35

г. Красноярск

о социальном партнерстве

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Колледж – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение.

Социальный партнер - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, с которым непосредственно заключен договор о социальном партнерстве.

Взаимодействие колледжа с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации среднего профессионального образования:

- формирование стратегии развития колледжа;
- содержание образования, организация образовательного процесса,
- контроль качества оборудования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

Важным направлением взаимодействия с социальными партнерами в области содержания образования является их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке специалистов. Такое взаимодействие должно быть направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателей.

Социальное партнерство призвано играть важную роль в обеспечении практического обучения студентов. С этой целью необходимо осуществлять:

- организацию практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;
- расширение взаимодействия с социальными партнерами по развитию производственной деятельности колледжа;
- формирование учебно-производственных комплексов путем интеграции колледжа с производством.

Для достижения целей, поставленных в данном положении, колледж привлекает ведущих работодателей, являющихся потребителями кадров по отношению к колледжу, к обеспечению контроля качества подготовки специалистов путем участия в работе государственных аттестационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников, при сдаче квалификационных экзаменов.

2 ИЗУЧЕНИЕ РЫНКА ТРУДА

Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики.

Основными путями решения этой задачи являются следующие:

- развитие взаимодействия колледжа и региональных служб занятости населения;
- содействие трудоустройству выпускников;
- заключение и реализация договоров о подготовке специалистов.

3 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса осуществляется путем привлечения к преподаванию в колледже специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства.

Такие специалисты могут привлекаться для следующих видов деятельности:

- проведение теоретических и практических занятий;
- руководство курсовым проектированием;
- руководство выпускными квалификационными работами.

4 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ

Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств осуществляется путем заключения двухсторонних договоров между работодателями и колледжем.

Средства, полученные от работодателей, используются на оплату обучения студентов, а так же могут быть использованы на развитие колледжа, в том числе для совершенствования образовательного процесса, проведения ремонтных работ, организации досуга обучающихся и др.

5 ЗАКЛЮЧЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ДОГОВОРОВ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ СУБЪЕКТАМИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двухсторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Такие договоры могут быть заключены между колледжем и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения, и др.

Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательным учреждениям.

6 ЗАКЛЮЧЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ДОГОВОРОВ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ О ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ

Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с Законом РФ «Об образовании».

Такая подготовка осуществляется на основе договоров между образовательным учреждением и работодателями о подготовке специалистов. При этом колледж обязуется

формировать образовательную программу в рамках государственного образовательного стандарта.

7 ЗАКЛЮЧЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ДОГОВОРОВ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ О ПРОВЕДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ) ПРАКТИКИ СТУДЕНТОВ

Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов является необходимым способом для обеспечения практической подготовки студентов.

Закрепление баз практик осуществляется администрацией колледжа на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной (профессиональной) практики колледж и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной (профессиональной) практики.

Договор с работодателем о проведении производственной (профессиональной) практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

8 ПРИВЛЕЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ, РАБОТАЮЩИХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, К ПРЕПОДАВАНИЮ В КОЛЛЕДЖЕ

Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в колледже осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым проектированием, руководство ВКР и т.д.).

9 ОТБОР КАНДИДАТОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ ЗАКАЗА НА ОБУЧЕНИЕ

Отбор кандидатов для направления на обучение в рамках договора о социальном партнерстве осуществляется колледжем в том числе из кандидатур, рекомендуемых социальным партнером с соблюдением требований действующего законодательства в области образования и локальных актов колледжа.

Число мест при формировании заказа на обучение на очередной учебный год определяется по взаимному соглашению сторон с учетом укомплектованности квалифицированными кадрами предприятий социального партнера и наличия возможностей по обучению в колледже. Для согласования числа мест социальный партнер за 1 месяц, до начала приемной комиссии, направляет в колледж заявку (письмо-ходатайство) с указанием необходимого количества мест и наименования специальности.

Изменение числа мест в течение действия заказа возможно в исключительных случаях - в зависимости от изменения укомплектованности кадрами учреждений, и предприятий социального партнера и наличия возможностей по обучению в колледже.

Уполномоченный представитель социального партнера с учетом согласованного сторонами количества мест на обучение в рамках заказа может представлять колледжу на рекомендуемого (мых) кандидата (тов) направление, подписанное руководителем предприятия и заверенное печатью, письмо-ходатайство на имя директора колледжа о включении

рекомендуемых кандидатов в общий список абитуриентов с указанием: наименования специальности, Ф.И.О. гражданина (полностью), года рождения, должности и места работы кандидата; для выпускников школ, училищ и др. учебных заведений - последнее место учебы; для работающих - наличие трудового стажа.

На основании полученных от социальных партнеров направлений и писем-ходатайств колледжем формируется и утверждается общий список рекомендуемых кандидатов для поступления в колледж по заказу в соответствующем году.

Абитуриенты, поступавшие в рамках заказа и успешно сдавшие вступительные испытания в колледже, после зачисления в колледж заключают договора об обучении и последующем после окончания обучения направлении их на работу в учреждения и на предприятия социального партнера по полученным специальностям.

Граждане (или их законные представители в случае поступления на обучение несовершеннолетнего), заключившие договор на обучение в рамках заказа в порядке и на условиях, изложенных в настоящем Положении, принимают на себя обязательства:

- освоить основную образовательную программу по соответствующей специальности в соответствии с государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования;

- после окончания колледжа (при условии получения диплома) прибыть в распоряжение социального партнера для работы в соответствии с трудовым договором;

- отработать на предприятиях социального партнера по полученной специальности после окончания обучения в колледже не менее согласованного с социальным партнером срока с оформлением между социальным партнером и выпускником надлежащего трудового договора о работе по полученной специальности.

При заключении работодателем-руководителем предприятия социального партнера с выпускником (специалистом) трудового договора в последнем отражаются обязательства, взятые им (выпускником) при заключении договора о направлении на учебу в части отработки соответствующего срока.

Студенты, обучающиеся в колледже в рамках заказа, находятся под патронажем социального партнера.

Лица, поступавшие в колледж в рамках заказа и зачисленные в колледж, подписывают трехсторонний договор на оказание услуг на обучение по направлению и за счет средств социального партнера.

Сторонами в данном договоре являются:

- предприятие социального партнера в лице его руководителя;
- лицо, включенное в общий список рекомендуемых кандидатов для поступления в колледж по направлению социального партнера (или его законный представитель в случае поступления на учебу несовершеннолетнего) и зачисленное в число студентов колледжа в соответствующем году (студент);
- колледж в лице его директора.

Действие договора сохраняется на весь период обучения студента и полного выполнения обязательств, взятых сторонами договора.

Денежные средства, предусмотренные для оплаты обучения лиц в колледже перечисляются социальным партнером колледжу по семестрам, но не позднее 3 дней до начала учебного семестра.

Размер денежных средств определяется из расчета стоимости обучения одного студента в колледже по соответствующей специальности в каждом учебном семестре.

В период обучения между студентами, обучающимися в колледже в рамках заказа, колледжем, социальным партнером - будущим работодателем, поддерживается связь, позволяющая отслеживать успехи обучающихся за счет средств социального партнера по освоению основной образовательной программы.

После окончания обучения в колледже - в выполнения основной образовательной

программы лица, обучавшиеся за счет средств социального партнера, получают приоритетное право обучения в колледже по другим специальностям за счет собственных средств или средств социального партнера.

Заместитель директора
по учебно-производственной работе



Т.А. Боярская

ОДОБРЕНО

Методическим советом колледжа

Протокол от « 23 » 04 2015 г. № 4